

BAREM VARIANTA 1

Lucrare scrisă la concursul de promovare organizat pentru ocuparea funcției publice de conducere vacante de șef serviciu al Serviciului resurse umane, coordonare instituții publice, SSM și SU din cadrul Consiliului Județean Dâmbovița

1. 1. Prezentați 4 cerințe care trebuie respectate de sistem pentru ca proiectarea, implementarea și dezvoltarea continuă a unui sistem de control intern viabil să fie posibile conform prevederilor Ordinului SGG nr.600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice. 20 puncte

BAREM

Anexă cap.II pct.7 lit.a-f 4 x 5 puncte =20 puncte

2. Subiectul 3

Cui se aplică dispozițiile O.G. nr.137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare?
20 puncte

BAREM

Art.3 lit.a-g identificarea 10 puncte
atribuțiile instituțiilor lit.a-g 10 puncte

3. 3. Identificați condițiile cumulative de dobândire a calității de consilier de etică de către un funcționar public și precizați rolul acestuia conform prevederilor O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare. 20 puncte

BAREM

20 puncte

Art.452 alin.(6) lit.a-j 10 x 1,5 puncte = 15 puncte
alin.(1) 5 puncte

4. Subiectul 2

Ce reprezintă munca nedeclarată conform Legii nr.53/2003 privind Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

20 puncte

BAREM

Art. 15¹ lit.(a)-(d) 4 x 5 puncte=20 puncte

5. 5. Prezentăți drepturile salariale pentru deținerea titlului științific de doctor conform Legii nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare. 20 puncte

BAREM

20 puncte

Art.14 alin.(1) 8 puncte

alin.(2) 7 puncte

alin.(3) 5 puncte
